

Kodeks Ravnanja

Naslednje zahteve glede korporativne družbene odgovornosti in skladnosti veljajo za podjetje Termit d.d. ter njegove dobavitelje.

Zakoni in predpisi

Podjetje se zavezuje, da bo ravnalo skladno z veljavnimi zakoni in predpisi države, kjer posluje.

Korupcija in podkupovanje

Vsaka oblika korupcije in podkupovanja je prepovedana, kar velja tako za aktivno, kot pasivno podkupovanje.

Prisilno delo

Kakršnakoli oblika prisilnega dela je prepovedana. To vključuje prisilno delo, služenje zaradi zadolženosti, itd.

Otroško delo

Kakršnakoli oblika otroškega dela je prepovedana. Če lokalni zakoni ne določajo višje starostne omejitve, ne sme biti zaposlen noben šoloobvezni otrok ali oseba, mlajša do 15 let (razen v primerih iz Konvencije MOD št. 138). Delavci, mlajši od 18 let, ne smejo opravljati nevarnega dela in lahko opravljajo nočno delo zgolj na podlagi določb zakona.

Nadlegovanje

Osebnostno dostojanstvo, zasebnost in osebne pravice vsakega posameznika morajo biti spoštovane. Zaposleni ne smejo biti podvrženi telesnemu kaznovanju ali fizični, spolni, psihološki in verbalni zlorabi.

Nadomestilo

Plače, vključno z nadurami in dodatki, ustrezajo ali presegajo stopnjo, ki jo zahtevajo veljavni zakoni in predpisi v podjetju ali podjetju dobavitelja.

Delovni čas

Polni delovni čas ne sme biti daljši od 40 ur na teden. Nadurno delo lahko traja največ osem ur na teden, največ 20 ur na mesec in največ 170 ur na leto. Delovni dan lahko traja največ deset ur. Dnevna, tedenska in mesečna časovna omejitev se lahko upošteva kot povprečna omejitev v obdobju, določenem z zakonom ali kolektivno pogodbo, in ne sme biti daljše od šestih mesecev. Zaradi narave ali organizacije dela ali potreb uporabnikov je delovni čas lahko neenakomerno razporejen. Pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi polnega delovnega časa, delovni čas ne sme trajati več kot 56 ur na teden.

Nediskriminacija

Z vsemi zaposlenimi, ne glede na barvo kože, raso, nacionalnost, družbeno ozadje, možno invalidnost, spolno usmerjenost, politično ali versko prepričanje ter spol in starost, je potrebno ravnati v skladu z njihovimi zmožnostmi in usposobljenostjo pri vsaki odločitvi

glede zaposlitve, vključno, a ne omejeno na zaposlovanje, napredovanje, nadomestilo, dodatke, usposabljanje, odpuščanje in prekinitev pogodbe.

Zdravje in varnost

Podjetje se zavezuje, da bo zagotavljalo varno in zdravo delovno okolje, da bo preprečevalo nesreče in poškodbe ter, kjer je primerno, zagotavljalo varne in zdrave bivalne objekte, kjer se kot minimum upošteva lokalni zakon.

Svoboda govora združevanja in kolektivnega pogajanja

Podjetje se obvezuje, da bo spoštovalo zakonsko pravico zaposlenih do svobode govora, združevanja in kolektivnega pogajanja.

Okolje

Podjetje ravna v skladu z okoljskimi predpisi in standardi, ki so veljavni za njegove operacije, ter upošteva okoljsko osveščene prakse na vseh lokacijah, kjer deluje. Onesnaževanje okolja mora biti minimalno in varstvo okolja je treba nenehno izboljševati. Izvajati je treba sistem ravnanja z okoljem v skladu z ISO 14001 ali enakovrednim sistemom.

Poštena konkurenca in Protimonopolno delovanje

Podjetje se obvezuje zagotoviti pošteno konkurenco in se zavezuje, da se bo izogibalo poslovnim praksam, ki nezakonito omejujejo konkurenco, neprimerno izmenjavo informacij o konkurenci, določanje cen, ponarejanje ponudb in neprimerno alokacijo poslov.

Nabavna veriga

Dobavitelj mora od vseh poddobaviteljev zahtevati, da se zavežejo k priznavanju in spoštovanju zahtev tega Kodeksa ravnanja.

Drtija, januar 2020

Termit d.d.

Anton Serianz
Generalni direktor